



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA

Corte: 31 de octubre de
2022

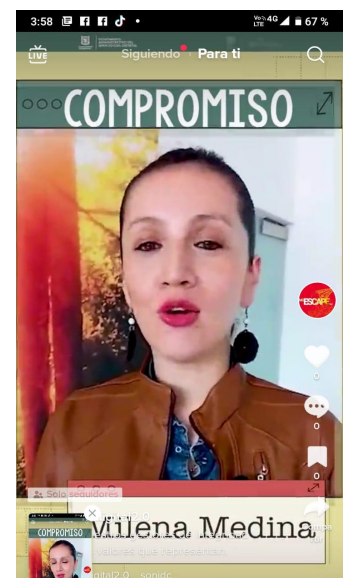
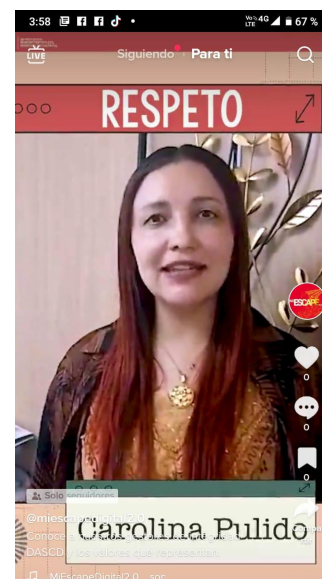
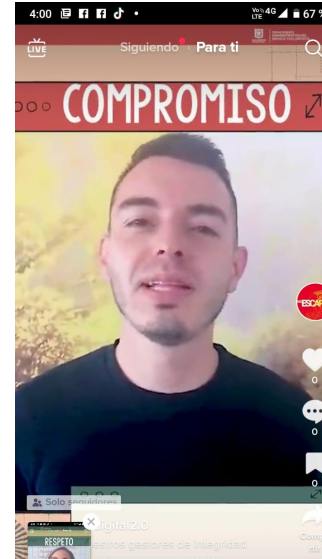
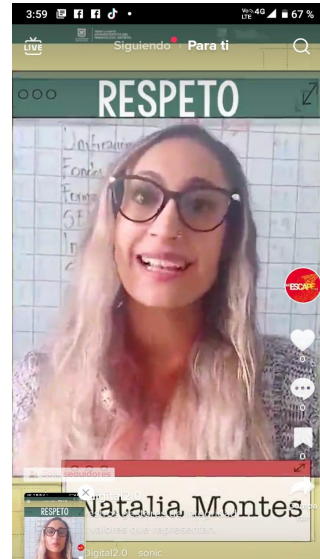
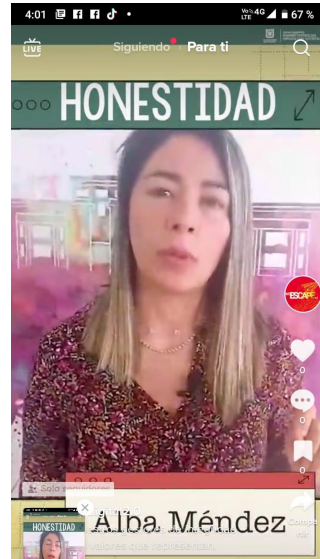


2. Resultados de la apropiación del código de integridad

Actividades de sensibilización realizadas




Tik tok con los valores que representan a cada dependencia



2. Resultados de la apropiación del código de integridad

Actividades de sensibilización realizadas



Conflicto de intereses



¡Mucha atención! 📢




Compañeras y compañeros:

La Subdirección Técnica de Desarrollo Organizacional y Empelo Público – STDOEP presenta su ejercicio sobre conflicto de intereses bajo la tipología: Interés directo/Conocimiento previo/Concepto o consejo fuera de la actuación. Específicamente en la primera situación: Que el(la) servidor(a) público(a) o colaborador(a) del Estado, tenga interés particular y directo en la regulación, gestión, control o decisión del asunto.

Te invitamos a que durante esta semana te encuentres muy atento(a) 👁️ a la Intranet  y al chat institucional  para que de esta forma didáctica afiances tus conocimientos sobre esta temática tan importante para quienes nos encontramos al servicio del Estado.

Este ejercicio ha sido de autoría propia de nuestros compañeros y compañeras de la STDOEP 🌱

LCI BOGOTÁ
que estamos construyendo

  **BOGOTÁ** 

DIR: : Interés directo / conocimiento previo / concepto o consejo fuera de la actuación.

SBD: Relación con las partes / Pertenencia a una organización, sociedad o asociación a la cual perteneció o continúa siendo miembro

STDOEP: Que el servidor público o colaborador del Estado, tenga interés particular y directo en la regulación, gestión, control o decisión del asunto.

SJ: Relación con las partes, parentesco

SPGITH: Denuncia penal y/o disciplinaria y/o contractual o de negocios

SDGC: Acreedor - Deudor

OTIC: Relación contractual o de negocios.

2. Resultados de la apropiación del código de integridad

Actividades de sensibilización realizadas

Promoción del
Curso virtual de Integridad,
Transparencia
y Lucha contra
la corrupción

CAPACITACIÓN

¡En equipo lo haremos!
Fortaleciendo nuestras competencias

TE INVITAMOS A FORTALECER TUS COMPETENCIAS

Curso virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción

Objetivos del curso:

- Profundizar conocimientos sobre las normas e instituciones que tiene el país para prevenir la corrupción,
- Interiorizar la cultura de la legalidad a partir del Código de Integridad del Servicio Público
- Identificar y declarar conflictos de intereses como un mecanismo preventivo en la lucha contra la corrupción
- Contribuir a que la transparencia en gestión se convierta en una virtud en el servicio para acercar al ciudadano a los asuntos públicos.

Mayor información e inscripciones:
<https://www.funcionpublica.gov.co/web/eva/curso-integridad>
Si dispones de usuario y contraseña en el Espacio Virtual de Asesoría de la Función Pública – Eva, ingresa al link
<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/admon/index.php>

¡Comienza ahora!

BOGOTÁ
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL

2021 16%

2022 98%

2. Resultados de la apropiación del código de integridad

Actividades de sensibilización realizadas

Semana de la
Integridad
2022



**SEMANA
DE LA
INTEGRIDAD**

Entre el **25 al 29 de julio** viviremos en el DASCD la semana de la integridad 2022.

Día 1: Sopa de letras con mensaje oculto “Código de Integridad: Guía e ideal de cómo debemos ser los servidores públicos colombianos”

Día 2: Microcampaña. Postular a alguien de cada dependencia por sobresalir poniendo en práctica los valores contenidos en el Código de Integridad.

Día 3: Capacitación sobre el Código de Integridad

Día 4: Sensibilización sobre el acoso laboral, la discriminación y la importancia de aplicar los valores en nuestras actividades cotidianas con el comediante John Mora.

Día 5: Cierre, agradecimientos y entrega de reconocimientos

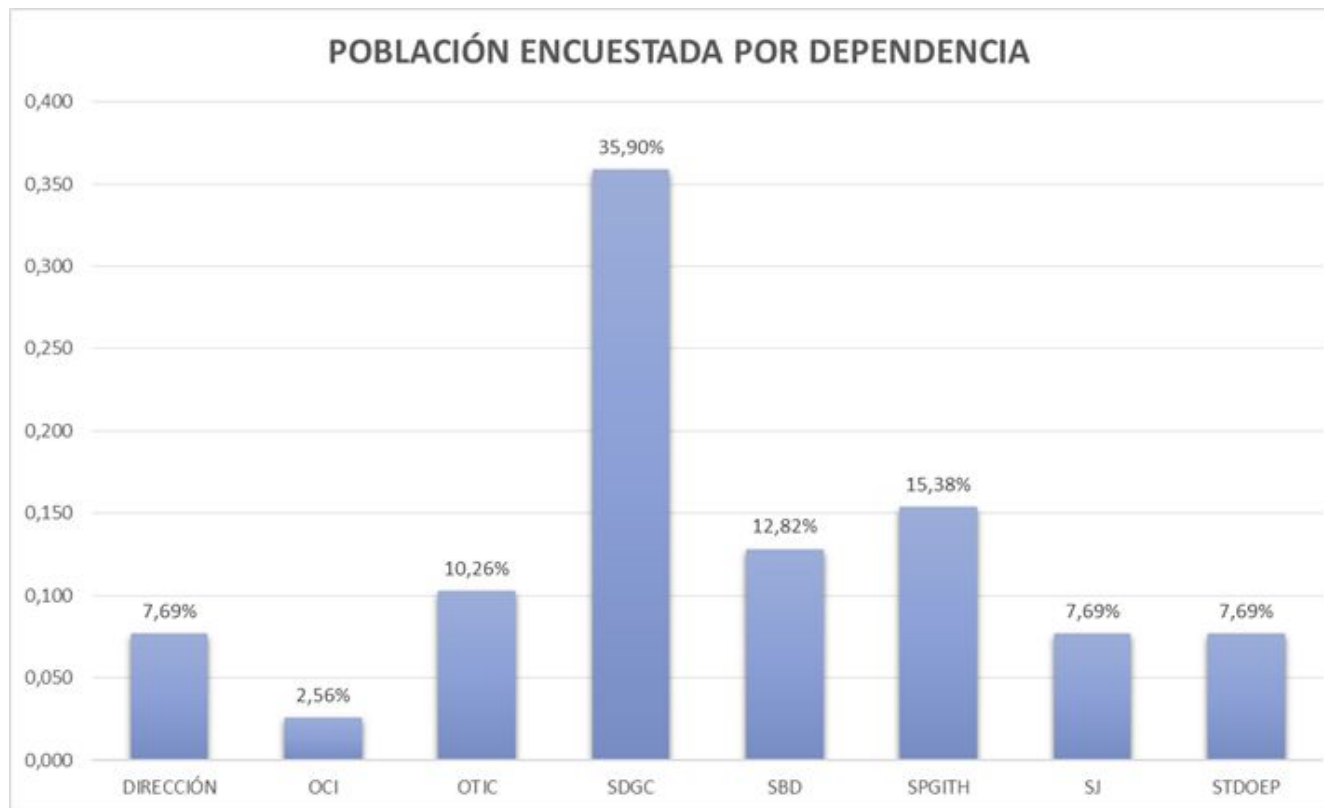
2. Resultados de la apropiación del código de integridad

V Encuesta de percepción de la Integridad en el DASCD

Nombre de la encuesta: V Encuesta de percepción de la integridad en el DASCD 2022

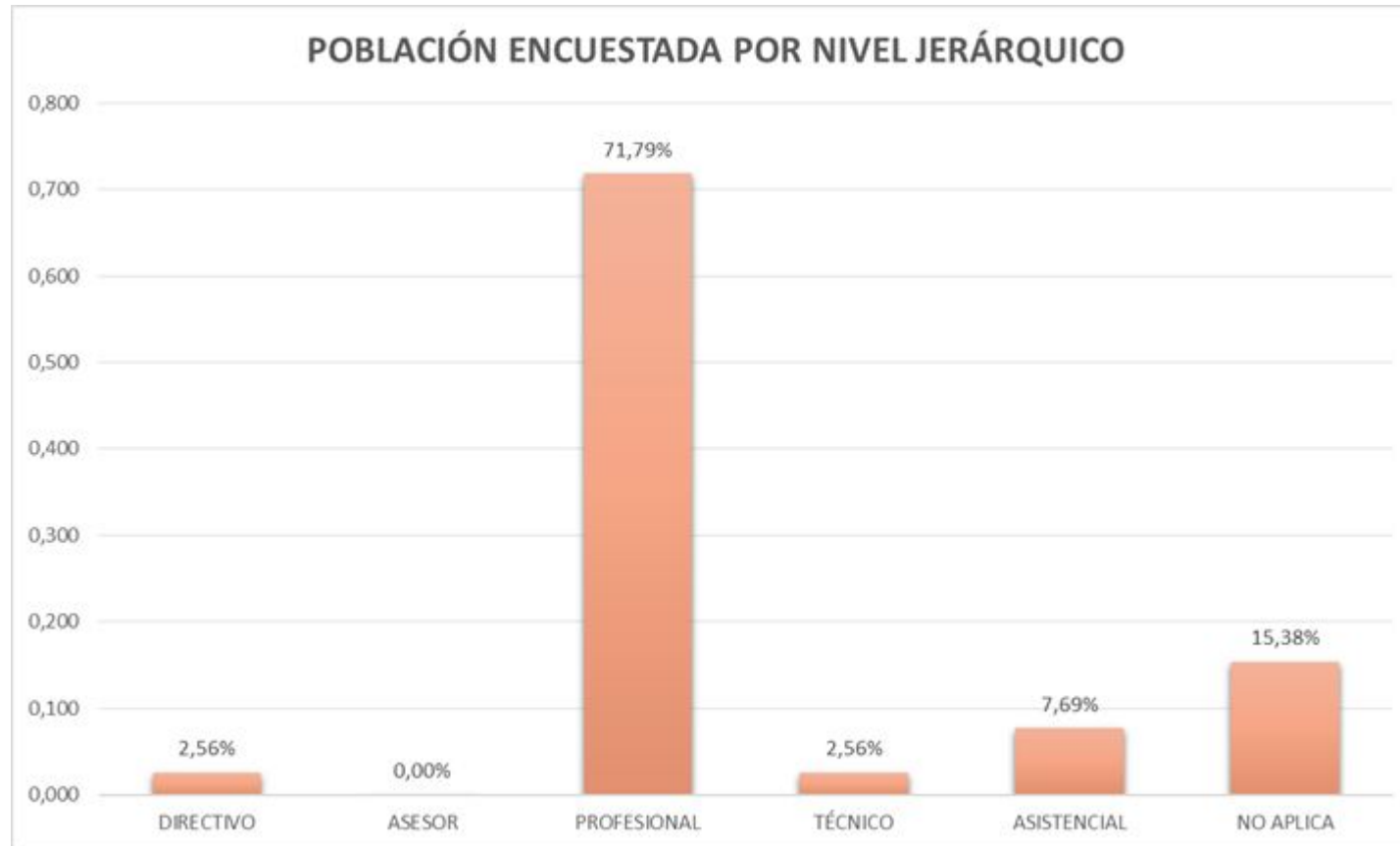
Número de participantes: 39 entre servidores y contratistas

Fecha de aplicación: octubre de 2022



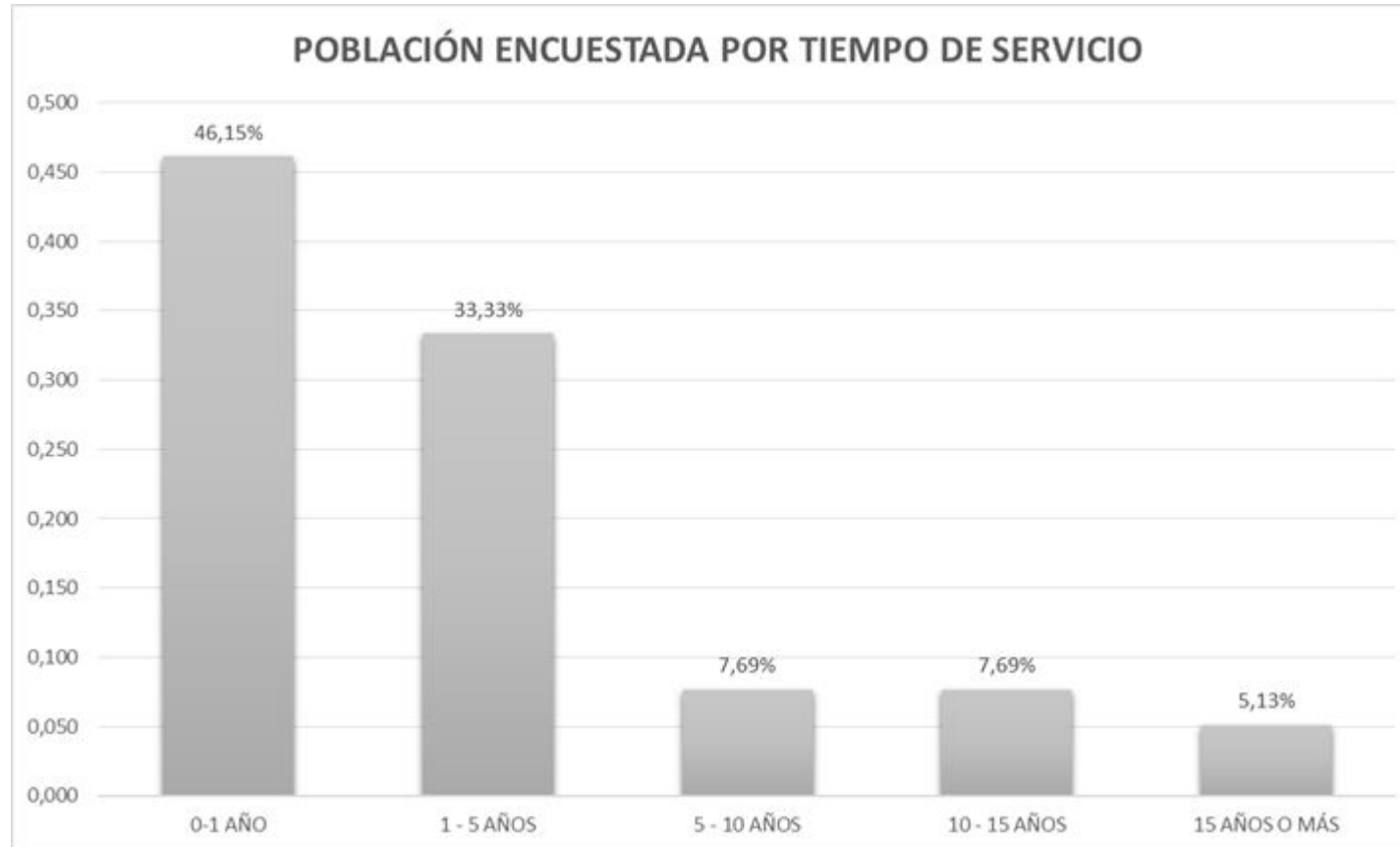
2. Resultados de la apropiación del código de integridad

V Encuesta de percepción de la Integridad en el DASCD



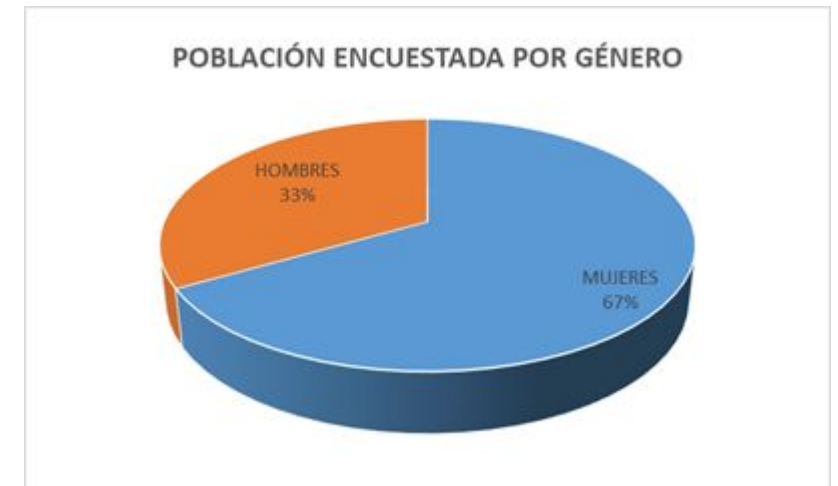
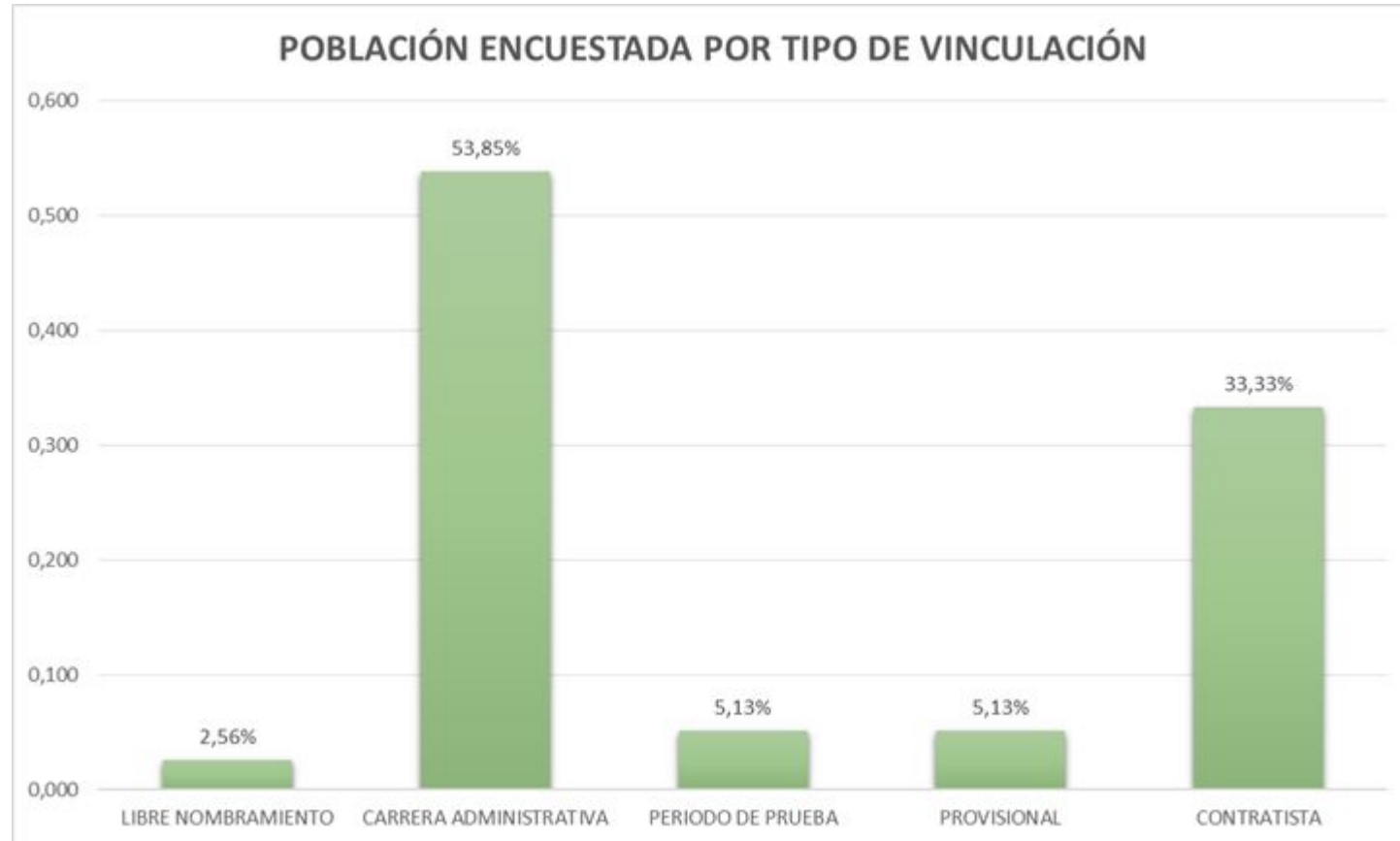
2. Resultados de la apropiación del código de integridad

V Encuesta de percepción de la Integridad en el DASCD



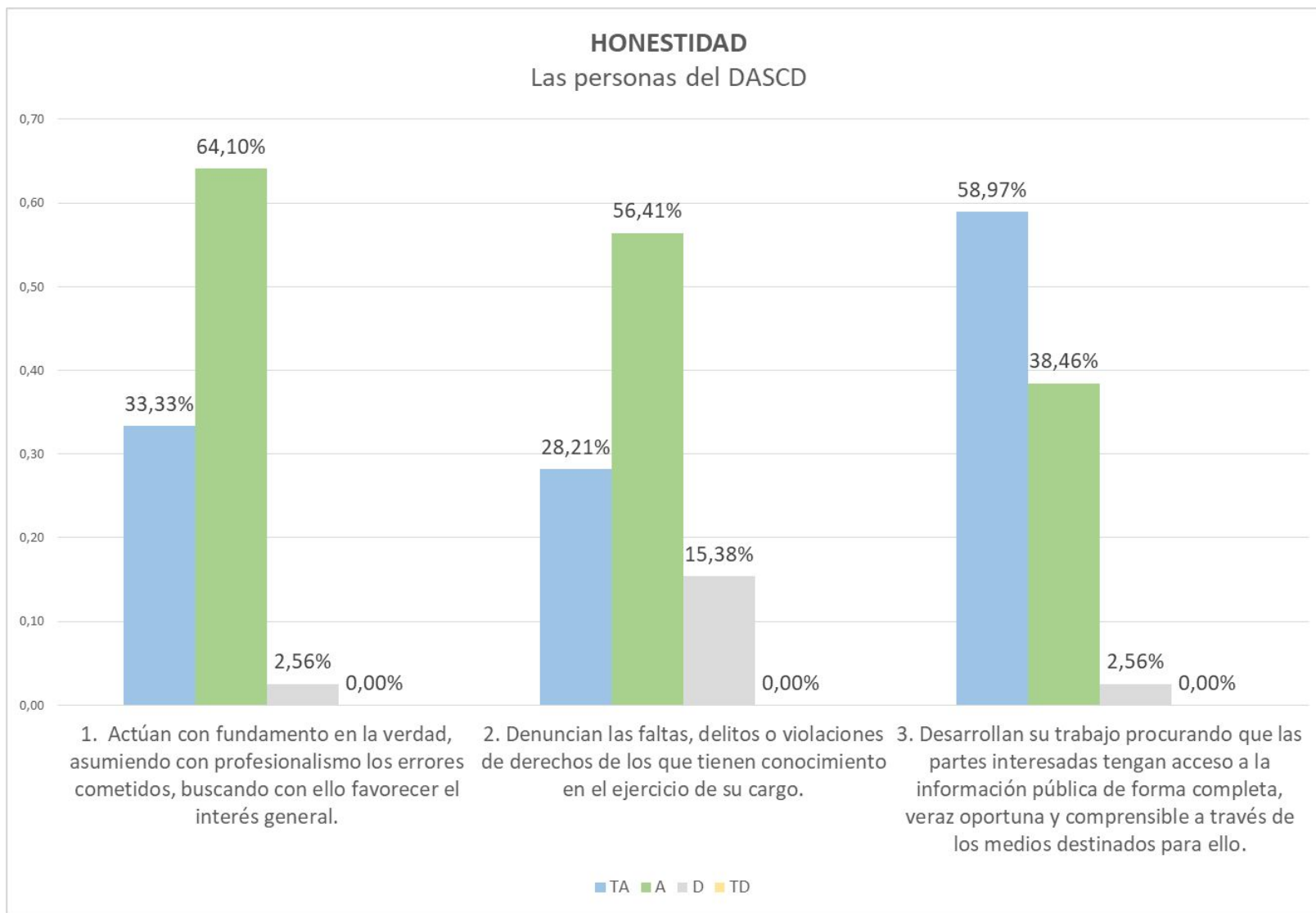
2. Resultados de la apropiación del código de integridad

V Encuesta de percepción de la Integridad en el DASCD



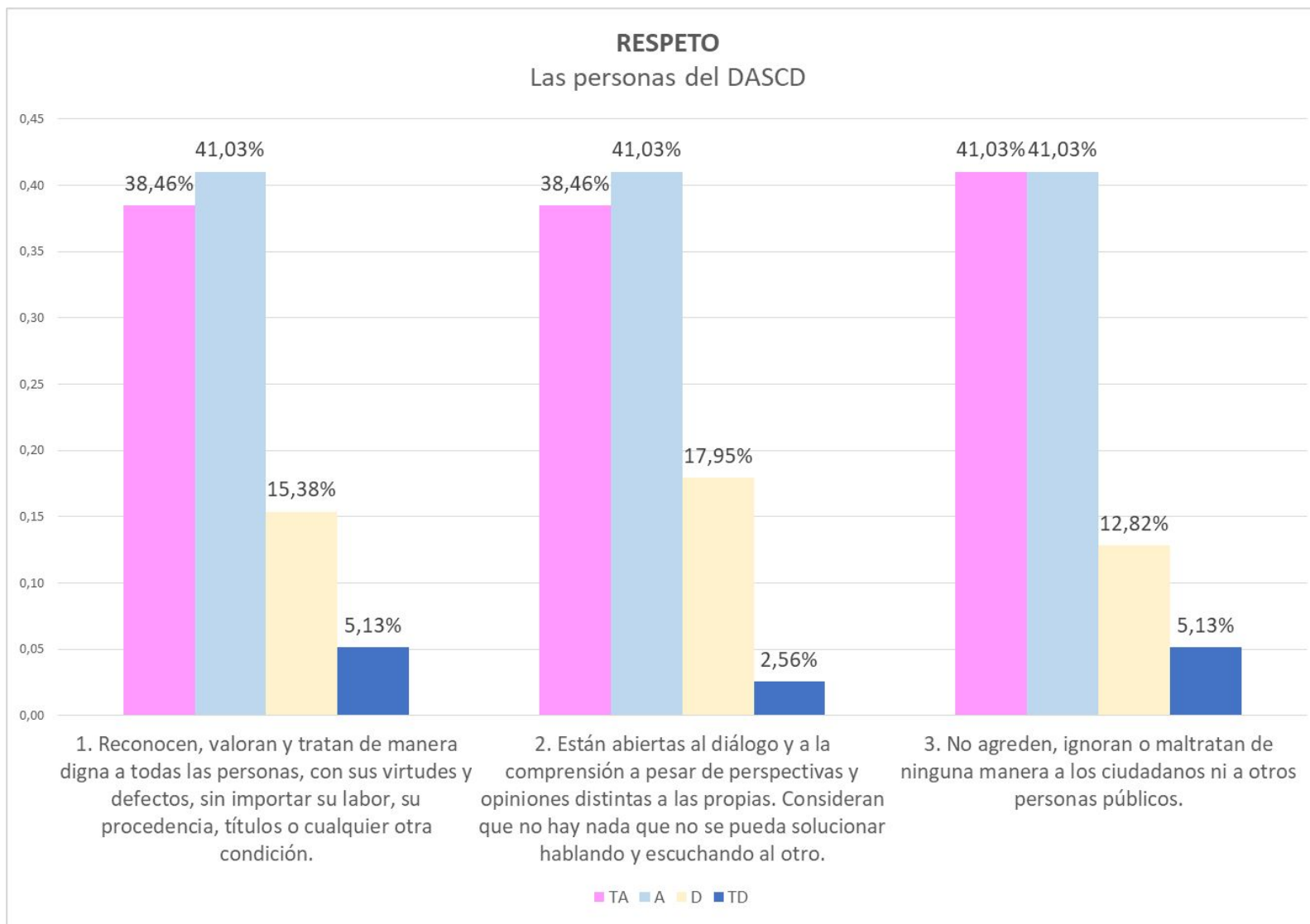
2. Resultados de la apropiación del código de integridad

V Encuesta de percepción de la Integridad en el DASCD



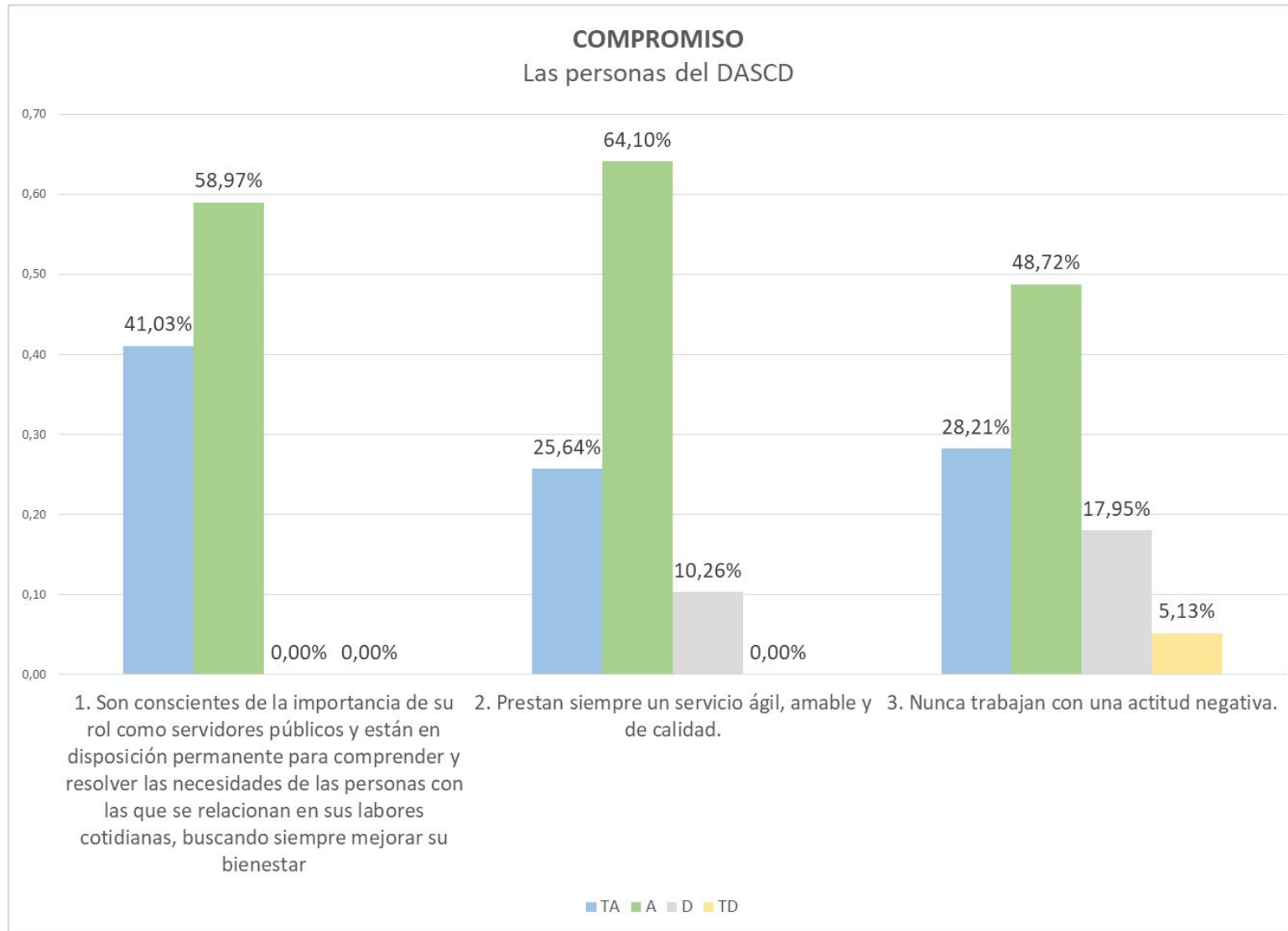
2. Resultados de la apropiación del código de integridad

V Encuesta de percepción de la Integridad en el DASCD



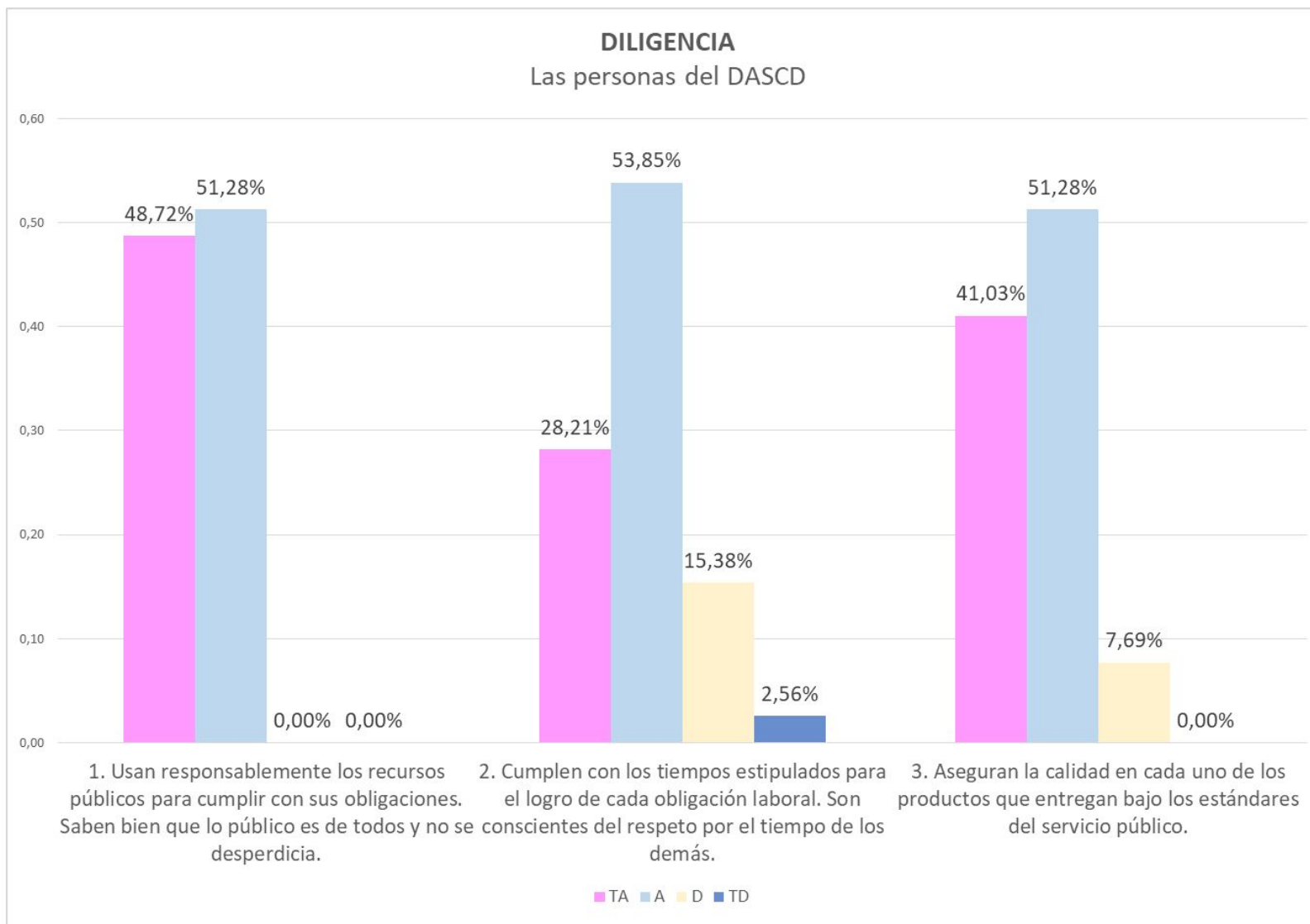
2. Resultados de la apropiación del código de integridad

V Encuesta de percepción de la Integridad en el DASCD



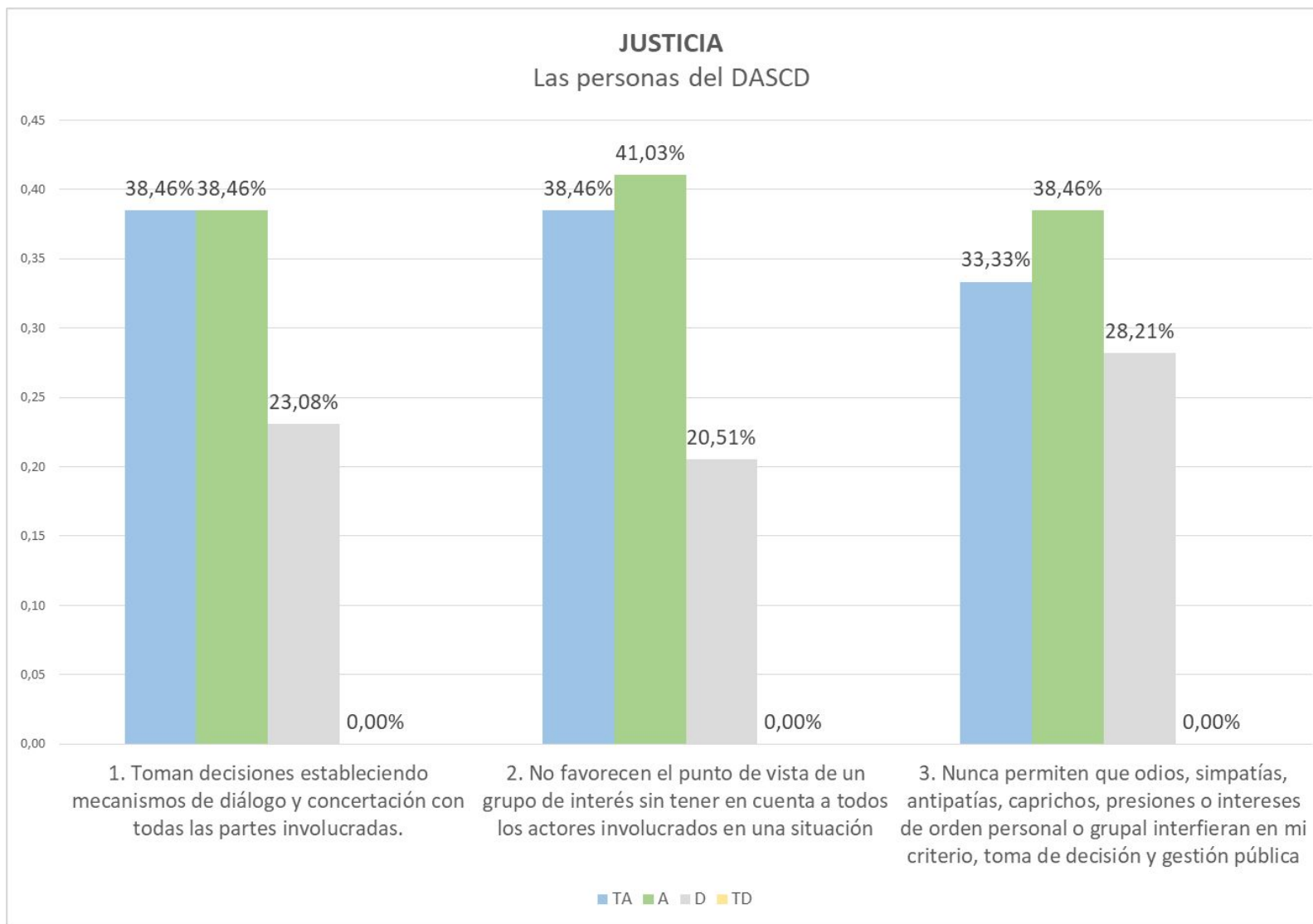
2. Resultados de la apropiación del código de integridad

V Encuesta de percepción de la Integridad en el DASCD



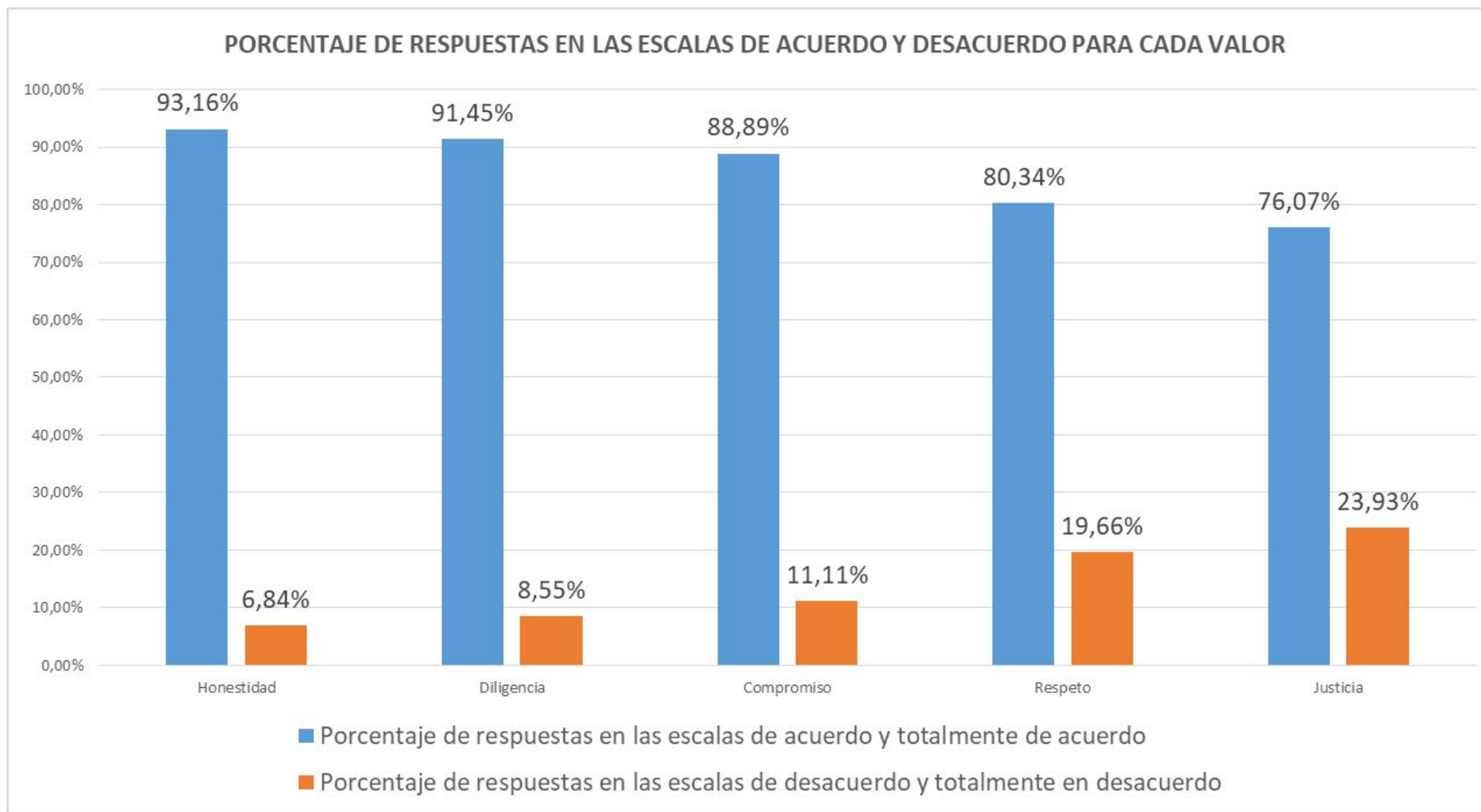
2. Resultados de la apropiación del código de integridad

V Encuesta de percepción de la Integridad en el DASCD



2. Resultados de la apropiación del código de integridad

V Encuesta de percepción de la Integridad en el DASC



2. Resultados de la apropiación del código de integridad

V Encuesta de percepción de la Integridad en el DASCD

